

На основу Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС“, бр. 34/2001), члана 4. и 5. став 3. Уредбе у коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 44/08-пречишћен текст и 2/12 члана 1. став 1. Уредбе о другим примањима запослених у државним органима и изабраних, односно постављених лица („Службени гласник Републике Србије“, бр. 95/05 и 86/07) Уредба о изменама и допунама Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника (Сл. Гласник РС број 98/2007 и пречишћен текст 84/2014 и 84/2015), в.д. директор доноси

П Р А В И Л Н И К О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ТУРИСТИЧКОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ ОПШТИНЕ РАЖАЊ

Члан 1.

Овим Правилником уређују се плате запослених лица у Туристичкој организацији општине Ражањ (у даљем тексту: Организација, накнаде и друга примања, основе и мерила за обрачун плата, постављених и запослених, а у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима, Законом о раду и Правилником о организацији и систематизацији радних места у Организацији

Члан 2.

Запослени имају право на плату која је утврђена Законом и овим Правилником као и право на додатак на плату, накнаду зараде и друга примања, као и право на стимулативно награђивање.

Плату у смислу става 1. овог члана чини плата коју је запослени остварио за обављени рад и време проведено на раду.

Додатак на плату припада за:

1. Време проведено у радном односу (минули рад),
2. Дежурства и друге случајеве рада, дужег од пуног радног времена, одређене прописима (прековремени рад који не може да траје дуже од 8 часова недељно нити дуже од 4 часа дневно по запосленом),
3. Рад на дан државног и верског празника,
4. Дневну накнаду за повећане трошкове рада и боравка на терену – теренски додатак,
5. Рад ноћу (између 22 и 6 часова наредног дана) ако такав рад није вреднован при утврђивању коефицијената.

У друга примања спадају:

- примања поводом 8 марта – Дана жена,
- примања за новогодишње пакетиће, деци запослених , која нису старија од 10 година.
- примања поводом новогодишњих, ускршњих и првомајских празника.

Одлуку о исплати као и начину и висини исплате ових примања доноси директор Туристичке организације

Члан 3.

За утврђивање плата запослених лица у Организацији примењују се следећи Коефицијенти:

- 12,05 – самостални стручни сарадник (VII СС), увећан за 8,21;
- 10,77 – виши стручни сарадник (VII СС), увећан за 5,76;
- 10,45 – стручни сарадник (VII СС), увећан за 3,61;
- 9,91 – виши срадник (VI СС), увећан за 3,00;
- 8,95 – сарадник (VI С), увећан за 2,30;
- 8,85 – ВКВ радник (V СС), увећан за 2,30;
- 8,85 – виши референт (IV СС), увећан за 1,2;
- 8,74 – референт (IV СС), увећан за 0,93;
- 8,00 – радник на одржавању објеката и хигијене, возач, магационер, економ, конобар, руковалац хидро опремом, (IV СС), увећан за 0,93;
- 8,00 – КВ радник (III СС), увећан за 0,53;
- 6,40 – неквалификовани радник увећан за 0,53;

Члан 6.

Плате запослених лица обрачунавају се на основу коефицијента, утврђеног овим Правилником, основице за обрачун и исплату плата и процента за вредновање радног стажа.

Члан 7.

Основица за обрачун плате утврђује се актом Владе Републике Србије.

Члан 8.

Запослени имају право на додатак на зараду, од 0,4% цене рада за сваку пуну годину рада, оствареног у радном односу, увећаног за стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем.

Члан 9.

Запослени има право на накнаду зараде у висини плате, коју би остварио као да ради за време одсуствовања са рада, за дан празника који је нерадан дан, годишњег одмора, за време прекида рада због којег је дошло без кривице запосленог, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државних органа.

Члан 10.

Запослени у Организацији, имају право на:

1. **Отпремнину при престанку радног односа по члану 42 Анекса посебног колективног уговора за државне органе** и то на следећи начин: Послодавац је дужан да запосленом који одлази у пензију исплати отпремнину у висини 125% од плате коју би остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина с тим што она не може бити нижа од две просечне зараде у Републици Србији према последњем коначно објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике на дан исплате.
2. **Накнаду трошкова превоза у јавном саобраћају** ради одласка на рад и повратка са рада, у висини цене месечне претплатне карте у градском, приградском и међуградском саобраћају,
3. **Дневницу за службено путовање у земљи** за службенике и намештенике сагласно Уредби и измени уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника исплатити у износу од 150,00 динара.
4. **Трошкови превоза сопственим путничким моторним возилом**, у службене сврхе на службеном путу, до 10% цене једног литра супер бензина по пређеном километру,
5. **Помоћ породици у случају смрти запосленог и члана уже породице** у висини трошкова погребних услуга. Чланови уже породице у смислу става 1. тачке 5. овог члана су: брачни друг и деца запосленог.
6. **Солидарна помоћ у случају дуже или теже болести**, рехабилитације или наступа теже инвалидности запосленог или члана његове породице исплаћује се у висини до неопорезованог износа.

Члан 11.

Запослени у државним органима, имају право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад до 30 дана и то:

1. У висини 65% плате, коју би остварио у месецу у коме би наступила привремена спреченост за рад, ако је она проузрокована болешћу или повредом ван рада,
2. У висини 100% плате коју би остварио у месецу у коме је наступила привремена спреченост за рад, ако је она проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.

Члан 12.

Плата приправника у државном органу износи 80%, од најниже плате у оквиру звања за које се приправник оспособљава.

Члан 13.

Запослени имају право на **јубиларну новчану награду** у нето износу за непрекидни радни стаж у органу управе и то: за 10, 20, 30 и 40 година радног стажа у органу у непрекидном трајању у висини просечне нето зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, с тим што се висина новчане накнаде увећава за **25%** при сваком наредном остварењу тог права.

Члан 14.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана, од дана објављивања на Огласној табли Организације, а примењиваће се почев од обрачуна за исплату плата од 01. 03. 2019. године.

Датум: 31.12.2018.године

Број:152/18



В.Д. Директор
Милена Јанковић

Милена Јанковић